



<b>ASMENIMS PRETENDUOJANTIEMS Į PAREIGAS KONKURSO BŪDU AR ATRANKOS BŪDU, INFORMACIJA APIE ASMENS DUOMENŲ TVARKYMĄ</b>	
<b>Duomenų valdytojas</b>	<b>Greitosios medicinos pagalbos tarnyba</b> (toliau – GMP tarnyba), Pramonės pr. 33, 51271 Kaunas. el. paštas info@greitojipagalba.lt
<b>Duomenų apsaugos pareigūno kontaktai</b>	el. pašto adresas duomenusauga@greitojipagalba.lt korespondencijos adresas Pramonės pr. 33, 51271 Kaunas – Duomenų apsaugos pareigūnui.
<b>Duomenų tvarkymo tikslai</b>	Toliau nurodyti Jūsų asmens duomenys yra tvarkomi: <i>Asmenų, pretenduojančių į pareigas GMP tarnyboje bei dalyvaujančių konkurse ar atrankoje, ir laimėjus konkursą ar atranką, kai asmenų duomenys yra tvarkomi organizuojant personalo konkursus ir atrankas bei įdarbinant laimėjusius pretendentes į laisvas darbo vietas tikslu.</i>
<b>Tvarkomi duomenys</b>	Informuojame Jus, kad tvarkome šiuos Jūsų asmens duomenis: 1. Pretendento: 1.1. vardas, pavardė, asmens kodas, gimimo data, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopija, gyvenamosios vietos adresas, el. pašto adresas, telefono ryšio numeris, pareigos, į kurias pretenduojama, informacija apie darbo patirtį (darbovietė, darbo laikotarpis, pareigos, atsakomybės ir (ar) pasiekimai), duomenys apie išsilavinimą ir kvalifikaciją (mokymo įstaiga, mokymosi laikotarpis, įgytas išsilavinimas ir (ar) kvalifikacija), informacija apie kalbų mokėjimą, informacinių technologijų, vairavimo įgūdžius, sveikatos priežiūros specialistams kvalifikacijos laipsnis ir licencijos numeris, kitas kompetencijas, atitikties neprikaištingos reputacijos reikalavimams deklaracijos duomenys (duomenys, susiję su teistumu, atsakomybės dėl darbo pareigų pažeidimų taikymo, dalyvavimu uždraustos organizacijos veikloje ir kt.) bei kita informacija, kurią nurodo savanoriškai pretendentes savo gyvenimo aprašyme ir kituose pateikiamuose dokumentuose, profesiniame socialiniame tinkle LinkedIn, kitose viešose pretendentes paskyrose pateikta informacija (tik ta, kuri reikalinga faktinei informacijai su pateiktu gyvenimo aprašymu patikrinti ir pretendentes paieškai atlikti); 1.2. pokalbio vaizdo ir garso įrašas, kuris daromas tik konkurso metu; 1.3. pretendentes vertinimo konkurso ar atrankos metu surinkta informacija: konkurso ar atrankos rezultatai (įforminama protokolu), pretendentes vertinimo rezultatai (įforminama laikantis patvirtintos pretendentes, dalyvaujančio konkurse į GMP tarnybos laisvas pareigas, vertinimo formos);



	<p>1.4. IP protokolo adresai, kai duomenys tvarkomi skaitmenizuotų būdu.</p> <p>2. Laimėjusio atranką/konkursą pretendento:</p> <p>2.1. be aukščiau nurodytų asmens duomenų, tvarkomi šiuos asmens duomenys (jei darbuotojo pareigybei nustatytas specialusis reikalavimas atitikti teisės aktuose nustatytus reikalavimus): duomenys, reikalingi įvertinti atitiktį asmenų, pretenduojančių eiti ar einančių pareigas dėl privačių interesų;</p> <p>2.2. duomenys, reikalingi įvertinti atitiktį nepriekaištingos reputacijos reikalavimams ir mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, nurodyti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 16 straipsnyje.</p>
<p><b>Duomenų tvarkymo teisinis pagrindas</b></p>	<p><i>BDAR:</i></p> <p>1. <i>Pretendento identifikavimui, atitikties teisės aktuose ir pareigybės aprašyme nustatytiems reikalavimams patikrinti – Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (toliau – BDAR) 6 straipsnio 1 dalies a, c punktais;</i></p> <p>2. <i>Vertinant ir atrenkant pretendentą į laisvą pareigybę konkurso būdu – BDAR 6 straipsnio 1 dalies c punktu;</i></p> <p>3. <i>Vertinant ir atrenkant pretendentą į laisvą pareigybę atrankos būdu – BDAR 6 straipsnio 1 dalies f punktu;</i></p> <p>4. <i>Fiksuojant konkursų ir atrankų eigą bei užtikrinant vertinimo kokybę, skaidrumą ir objektyvumą, dėl teisinių reikalavimų pareiškimo, vykdymo ar apgynimo, taip pat tikrinant informaciją ir atliekant pretendentų paiešką profesiniame socialiniame tinkle LinkedIn, paiešką Užimtumo tarnyboje ar kituose internetiniuose portaluose – BDAR 6 straipsnio 1 dalies f punktu.</i></p> <p><i>Nacionaliniais teisės aktais:</i></p> <p><i>Lietuvos Respublikos darbo kodeksu;</i></p> <p><i>Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsniu;</i></p> <p><i>Konkursai yra organizuojami ir vykdomi į pareigybes, numatytas Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo (patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017-06-21 nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (toliau – LRV nutarimas) 3 punkte, vadovaujantis Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašu (patvirtintu LRV nutarimu). Atrankos organizuojamos ir vykdomos į pareigybes, kurioms netaikomas LRV nutarimas, vadovaujantis GMP tarnybos patvirtintais vidaus dokumentais atrankoms organizuoti.</i></p>
<p><b>Duomenų šaltinis</b></p>	<p><i>Tiesiogiai iš pačių duomenų subjektų,</i></p> <p><i>Užimtumo tarnybos,</i></p> <p><i>LinkedIn,</i></p> <p><i>Kiti darbuotojų paieškų portalai, per kuriuos ieškote darbo ar skelbiate apie savo ketinimus.</i></p>

	<p>GMP tarnyba skelbia savo interneto svetainėje, kurioje informuojama apie karjeros galimybes ar susijusias naujienas;</p> <p>Duomenų subjektų asmens duomenis, kurie laimėjus atranką ar konkursą, būtini įvertinti atitikį teisės aktų reikalavimams, taikytiniams atitinkamai pareigybei, mes gauname iš kompetentingų valstybės institucijų, teisės aktų nustatyta tvarka.</p>
<b>Asmens duomenų gavėjai</b>	<p>Jūsų asmens duomenys gali būti perduoti:</p> <p>Bendra taisyklė pretendentų asmens duomenys neteikiami tretiesiems asmenims.</p> <p>Gavėjais gali būti informacinių technologijų teikėjai jeigu duomenys siunčiami GMP tarnybai bendruoju el. paštu.</p> <p>Kitiems fiziniams/juridiniams asmenims tik pretendento sutikimu, jei toks sutikimas gaunamas dėl konkretaus atvejo.</p>
<b>Duomenų subjektų teisės</b>	<p>Jūs, kaip duomenų subjektas, turite teisę kreiptis į GMP tarnybą dėl <b>teisų, susijusių Jūsų asmens duomenų tvarkymu</b>: žinoti (būti informuotas) apie savo asmens duomenų tvarkymą (BDAR 12–14 straipsniai); susipažinti su tvarkomais savo asmens duomenimis (BDAR 15 straipsnis); reikalauti ištaisyti netikslius su Jumis susijusius asmens duomenis (BDAR 16 straipsnis); reikalauti ištrinti su Jumis susijusius asmens duomenis („teisė būti pamirštam“), jei Jūs atšaukiate sutikimą tvarkyti asmens duomenis, kuriuo grindžiamas duomenų tvarkymas, ir nėra jokio kito pagrindo tvarkyti duomenis (BDAR 17 straipsnis); apriboti duomenų tvarkymą (BDAR 18 straipsnis). Šia teise galima pasinaudoti, kai yra bent viena iš BDAR 18 straipsnio 1 dalyje nurodytų sąlygų, asmens duomenis, kurių tvarkymas yra apribotas, galima tvarkyti (išskyrus saugojimą) tik gavus duomenų subjekto sutikimą arba siekiant pareikšti, vykdyti arba apginti teisinius reikalavimus, arba apsaugoti kito fizinio ar juridinio asmens teises, arba dėl svarbaus Europos Sąjungos arba Lietuvos Respublikos viešojo intereso. Jums gali būti taikoma teisė į duomenų perkeliamumą, pagal BDAR 20 straipsnį, toks tvarkymas atliekamas Jūsų sutikimu ir kai duomenys tvarkomi automatizuotu būdu. Jūs turite teisę neduoti sutikimo ar bet kada jį atšaukti pagal BDAR 21 straipsnį, 3 dalis. Norėdamas <b>įgyvendinti savo teises turite kreiptis</b> į GMP tarnybą raštu, pateikdamas prašymą: naudojantis Nacionalinės elektroninių siuntų pristatymo naudojant pašto tinklą informacinės sistemos elektroninio pristatymo dėžute, E. dėžutės adresas 235042580; elektroniniu paštu <a href="mailto:info@greitojipagalba.lt">info@greitojipagalba.lt</a> prašymą būtina pasirašyti elektroniniu parašu; paštu Pramonės pr. 33, Kaunas; asmeniškai GMP tarnybos padalinyje, būtina turėti asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą.</p>
<b>Asmens duomenų saugojimo laikotarpis</b>	<p>Informuojame, kad Jūsų asmens duomenys, kurie buvo reikalingi kaip pretendento vertinimui atlikti, konkurso garso įrašą, konkurso ar atrankos protokolą, pretendento vertinimą, taip pat pretendentui laimėjus konkursą ar atranką, tačiau atsisakius sudaryti darbo sutartį, saugoma 12 mėnesių nuo konkurso ar atrankos pabaigos. Konkurso protokolo išrašai saugomi 10 metų.</p> <p>Pretendento laimėjus konkursą ar atranką pateikti asmens duomenys, kurie reikalingi darbo sutarčiai sudaryti, sudarius darbo sutartį saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo ir Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatyta tvarka.</p>

	<p><i>Ilgesnis pretendentių asmens duomenų saugojimas gali būti vykdomas tik tada, kai asmens duomenys būtini siekiant pareikšti, vykdyti ar apginti teisinius reikalavimus.</i></p> <p><i>Pasibaigus duomenų saugojimo terminui, duomenys sunaikinami (rankiniu būdu ištrinami iš tarnybinio el. pašto ir darbinio kompiuterio paskyros, o popieriniai dokumentai sunaikinami tam pritaikyta įranga), išskyrus tuos atvejus, kuomet skundžiami GMP tarnybos sprendimai dėl pretendentių atrankos, pasibaigus teisiniams procesams dokumentai su asmens duomenimis sunaikinami ankščiau minėtais būdais.</i></p>
<b>Automatizuotų sprendimų priėmimai</b>	<p><i>Informuojame, kad šie Jūsų duomenys nebus naudojami automatizuotiems sprendimams priimti Jūsų atžvilgiu, įskaitant profiliavimą.</i></p>
<b>Skundų teikimas</b>	<p><i>Informuojame, kad Jūs turite teisę skųsti GMP tarnybos veiksmus (neveikimą) Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai ir teismui teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat skųsti teismui Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos veiksmus (neveikimą).</i></p>