

**GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS TARNYBOS
GENERALINIS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS TARNYBOS
ANTI-KORUPCINĖS POLITIKOS PATVIRTINIMO**

2023 m. gruodžio 8 d. Nr. V- 548

Kaunas

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 23 straipsnio 1 dalimi ir siekdamas skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Greitosios medicinos pagalbos tarnyboje:

1. T v i r t i n u Greitosios medicinos pagalbos tarnybos antikorpucinę politiką (toliau – politiką) (pridedama).

2. N u r o d a u:

2.1. visiems departamentų, filialų direktoriams bei teritorinių ir struktūrinių padalinių vadovams įgyvendinant politikos nuostatas paskelbti politiką matomose GMP tarnybos vietose (pvz. fojė, koridoriuose, poilsio zonose ir pan.);

2.2. asmeniui, atsakingam už GMP tarnybos interneto svetainės administravimą, politiką paskelbti interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“;

2.3. visiems esamiems ir būsimiems GMP tarnybos darbuotojams susipažinti su šiuo įsakymu dokumentų valdymo sistemos „Kontora“ priemonėmis.

3. P a s i l i e k u įsakymo vykdymo kontrolę sau.

Generalinis direktorius



Nerijus Mikelionis

PATVIRTINTA
Greitosios medicinos pagalbos
tarnybos generalinio direktoriaus
2023 m. gruodžio 8 d.
įsakymu Nr. V-548

GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS TARNYBOS ANTIKORUPCINĖ POLITIKA

Greitosios medicinos pagalbos tarnyba (toliau – GMP tarnyba) įsipareigoja organizuoti ir vykdyti savo veiklą taip, kad būtų užkirstas kelias korupcijai ar jos galimoms apraiškoms:

1. Abipusė pagarba ir pasitikėjimas tarp paciento, jų artimųjų ir GMP tarnybos darbuotojo. Skaidrus ir pagarbus santykis su pacientais, jų artimaisiais grįstas pasitikėjimu. GMP tarnybos darbuotojų empatija bendravime tiek su pacientu, tiek tarpusavyje.

2. Darbuotojų antikorupcinis švietimas. Darbuotojai nuolatos informuojami apie GMP tarnybos įgyvendinamą nulinę korupcijos tolerancijos politiką, periodiškai organizuojami antikorupciniai mokymai. Tuo siekiama didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti antikorupcines praktikas.

3. Darbuotojų elgesio kodekso nuostatų laikymasis. GMP tarnybos darbuotojai laikosi teisės aktų įskaitant korupcijos prevencijos, reikalavimų. Kai teisės aktai nenustato atitinkamų elgesio normų, darbuotojai elgiasi taip, kad jų elgesys atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąmoningumo ir skaidrumo standartus.

4. Interesų konflikto vengimas. Darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos negaliojančiam ir objektyviam jų pareigų ir funkcijų vykdymui. Darbuotojai, vykdydami savo pareigas, įsipareigoja nesiekti asmeninės naudos sau ar savo artimiesiems.

5. Nulinė tolerancija korupcijai. GMP tarnyba savo veikloje netoleruoja korupcijos apraiškų jokiais formomis bei įsipareigoja imtis tikslingų prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijai.

6. Nulinė dovanų politika. GMP tarnyboje netoleruojamos bet kokios dovanos ar paslaugos, teikiamos arba gaunamos dėl darbo ar užimamų pareigų, išskyrus teikiamas arba gaunamas pagal tarptautinį protokolą ar skirtas reprezentacijai (simbolika, kalendoriai, kitokie informacinio pobūdžio spaudiniai). Siekiant įvertinti, ar dovanos ir svetingumas yra priimtini, privaloma kiekvieną gautą pasiūlymą įvertinti pagal GMP tarnybos dovanų apraše nurodytus kriterijus.

7. Nepotizmo netoleravimas. Darbuotojai neproteguoja savo šeimos narių, giminaičių, draugų bei kitų susijusių asmenų tiesioginio pavaldumo ir kontrolės santykiuose.

8. Paramos gavimas. Parama gaunama laikantis teisės aktuose ir GMP tarnybos Paramos gavimo, apskaitos ir viešinimo tvarkos apraše nustatytų reikalavimų. Paramos teikimas vykdomas tik aiškiais visuomenei naudingais tikslais.

9. Personalo patikimumas. GMP tarnybos darbuotojais gali būti tik nepriekaištingos reputacijos asmenys. GMP tarnyboje įvertinama visų lygių pareigybių priimamų sprendimų korupcijos rizikos ir taikomos atitinkamos interesų konfliktų prevencijos ir kandidatų bei darbuotojų nepriekaištingos reputacijos, sąžiningumo patikrinimo priemonės įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

10. Politinis neutralumas. GMP tarnyba neremia jokių politinių partijų, politinių organizacijų ar politikų.

11. Sąžiningumas. GMP tarnybos darbuotojų atsparumas korupcijai yra sąžiningumas, tai tvari nuostata, net atsiradus dviprasmiškai situacijai, kurios metu reikėtų priimti sprendimą siekiant geresnio rezultato ar greitos sėkmės, GMP darbuotojai nepasirinktų nesąžiningo elgesio.

12. Skaidrūs pirkimai. GMP tarnyba užtikrina, kad visi pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai panaudojant pirkimams skirtas lėšas, o tiekėjams sudarant vienodas ir nediskriminuojančias sąlygas tiek pirkimo, tiek sutarties vykdymo metu.

13. Vadovų asmeninis pavyzdys. Kiekvieno GMP tarnybos vadovaujančio darbuotojo pareiga – tinkamo elgesio formavimas savo asmeniniu pavyzdžiu, komunikacija darbuotojams ir nulinės tolerancijos korupcijai kultūros diegimas.

14. Veiklos atvirumas. GMP tarnyba užtikrina informacijos apie įstaigos veiklą atskleidimą ir veiklos skaidrumą, siekia, kad pagrindiniai GMP tarnybos dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant pakankamą informacijos atskleidimą.

15. Veiklos partneriai ir kiti suinteresuoti asmenys (pvz., prekių ir paslaugų tiekėjai, paslaugų gavėjai ir kt.). Siekiama, kad GMP tarnybos veiklos partneriai ir kiti suinteresuoti asmenys būtų susipažinę su šia GMP tarnybos politiką ir laikytusi joje įtvirtintų nuostatų. GMP tarnybos partneriai ir kiti suinteresuoti asmenys, turintys santykius su GMP tarnyba, savo veiklą taip pat turi grįsti etiško ir atsakingo verslo principais, laikytis taikytinuose teisės aktuose įtvirtintų antikorpucijos nuostatų.
