

PATVIRTINTA  
VšĮ Kauno miesto greitosios  
medicinos pagalbos stoties  
direktoriaus  
2020 m. balandžio 16 d.  
įsakymu Nr. V-63

## VŠĮ KAUNO MIESTO GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIES KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2024 M. PROGRAMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos programos (toliau – Programos) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos kontrolės ir prevencijos sistemą VšĮ Kauno miesto greitosios medicinos pagalbos stotyje 2020-2024 metų laikotarpiu.

2. Korupcijos prevencijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos **korupcijos prevencijos įstatymu** 2002 m. gegužės 28 d. Nr. IX-904, Lietuvos Respublikos **nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 programa**, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo (2015 m. kovo 10 d. Nr. XII-1537), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „**Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo**“, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V-942 „**Dėl Korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos patvirtinimo**“, Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „**Dėl Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo**“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. **Korupcija** – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

4. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.

5. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 programa, patvirtinta, Lietuvos Respublikos Seimo (2015 m. kovo 10 d. Nr. XII-1537).

6. Programos tikslas - užtikrinti įstaigoje korupcijos prevenciją, siekti neleisti pasireikšti neigiamoms sąlygoms, skatinančiom korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų atlikimo. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti.

### II SKYRIUS KORUPCIJOS SITUACIJOS, PRIELAUDŲ IR APRAIŠKŲ ANALIZĖ

7. Bendrosios socialinės korupcijos prielaidos:

- 7.1. išliekantys santykinai maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai neužtikrina oraus pragyvenimo lygio, skatina ieškoti papildomų pajamų, dirbti keliose darbovietėse ;
- 7.2. nepakankamai aiškus santykis tarp sveikatos apsaugos ir socialinės politikos, socialinės problemos vis dar sprendžiamos sveikatos sistemos išteklių sąskaita;
- 7.3. palyginti žemas pragyvenimo lygis valstybėje, neužtikrintumas savo ateitimi.
8. Bendrosios teisinės korupcijos prielaidos:
- 8.1. stebimas visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas;
- 8.2. prielaidas korupcijai gali sudaryti nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių nebuvimas;
- 8.3. viešieji pirkimai, kuriems naudojamos valstybės biudžeto lėšos, tarp jų ir PSDF biudžeto lėšos - viena iš sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.
9. Specifinės korupcijos sveikatos sistemoje prielaidos:
- 9.1. skirtingas viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų pavaldumas (SAM, savivaldybių taryboms) trukdo kurti vientisą sveikatos priežiūros organizavimo sistemą, planuoti išteklius;
- 9.2. sveikatos priežiūros specialistų trūkumas, jų pasiskirstymo netolygumas, esant dideliui darbo užmokesčio atotrūkiui tarp kitų ES valstybių ir Lietuvos Respublikos, privataus bei valstybinio sektorių.

### III SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJA

10. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.
11. **Korupcijos prevencija VšĮ Kauno m. GMP stotyje** - galimos korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos vykdymo priemonių planą, taip pat poveikis įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos. Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau - PSDF) lėšų neteisėto, nepagrįsto gavimo ir panaudojimo prevencija įstaigoje.
12. Siekiant veiksmingo korupcinių teisės pažeidimų tyrimo, būtina:
- 12.1. sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti vadovybei savo įtarimus dėl galimos personalo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;
- 12.2. reguliariai tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti tyrimus;
- 12.3. išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą bei esant įtarimui dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, nustatyta tvarka informuoti įstaigos direktorių;
- 12.4. bendradarbiauti su korupcinius nusikaltimus tiriančia valstybės institucija – Specialiųjų tyrimų tarnyba.

### IV SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

13. Programos tikslas – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas,

siekiant, kad PSDF biudžeto lėšos būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai, kad šioms lėšomis būtų kompensuojamos kokybiškų paslaugų išlaidos, kad būtų užtikrinamos pacientų teisės ir laisvės, kad visuomenės informavimo ir kitomis priemonėmis būtų didinama antikorupcinio švietimo sklaida visuomenėje ir tarp įstaigos darbuotojų bei atgrasinama nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos.

14. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).

15. Korupcijos prevencijos Programos įgyvendinimo VŠĮ Kauno m. GMP stotyje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo įstaigos pakirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą įstaigoje.

## **V SKYRIUS**

### **KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

16. Programa siekiama šių rezultatų:

16.1. sumažinti korupcijos tikimybę, didinant darbuotojų patikimumą, lojalumą, sąmoningumą, principingumą, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją;

16.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

16.3. informuoti visuomenę apie sveikatos priežiūrą, teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas, pacientų teises ir galimybes.

17. Korupcijos prevencijos Programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

17.1. Korupcijos prevencija, vertinant:

17.1.1. tyrimų rezultatus, parodančius pasitikėjimą įstaigoje teikiamomis paslaugomis;

17.1.2. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičių;

17.1.3. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamas korupcijos apraiškas įstaigoje;

17.1.4. įstaigos darbuotojų, dalyvavusių korupcijos prevencijos mokymuose, skaičius;

17.1.5. korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo veiksmų plano vykdymas:

17.1.5.1. įvykdytų veiksmų Plano priemonių skaičius;

17.1.5.2. neįvykdytų veiksmų plano priemonių skaičius.

17.2. Teisės pažeidimų tyrimas:

17.2.1. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius;

17.2.2. oficialių pranešimų apie tariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykis;

17.2.3. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie tariamus pažeidimus santykis.

18. Kiekviena konkreti Programos įgyvendinimo Priemonių plano priemonė vertinama pagal Programos priemonių plane numatytus vertinimo kriterijus.

## **VI SKYRIUS**

### **PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSAKOMYBĖ**

19. Programoje numatytiems uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos priemonių įgyvendinimo planas, kuriame nustatomos priemonės, jų vykdymo terminai, vertinimo kriterijai ir vykdytojus.

20. Programos įgyvendinimą organizuoja ir Priemonių plano įgyvendinimo stebėseną

bei kontrolę vykdo įstaigos vadovo paskirtas asmuo.

21. Už konkrečių Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Priemonių plane nurodyti asmenys.

22. Už Programos ir Priemonių plano vykdymą įstaiga atsiskaito suinteresuotosioms institucijoms nustatytais terminais.

## **VII SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

23. Korupcinė situacija įstaigoje vertinama ir Korupcijos prevencijos programos nuostatos bei Programos įgyvendinimo priemonių planas peržiūrimi kas treji metai.

24. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas, esant poreikiui, gali būti peržiūrimas bei papildomas ir dažniau.

---

Parengė

Direktoriaus pavaduotoja medicinai

Ilona Kajokaitė

2020-04-16