

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Kauno miesto
greitosios medicinos pagalbos
stoties direktoriaus
2017 m. vasario 8 d.
įsakymu Nr. V-27

VŠĮ KAUNO MIESTO GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIES KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017–2019 M. PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos 2017–2019 m. programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę VŠĮ Kauno miesto greitosios medicinos pagalbos stotyje 2017 – 2019 m. laikotarpiu.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 m. programos patvirtinimo“ bei jo pakeitimais.
3. Programa įgyvendinama pagal patvirtintą Programos įgyvendinimo priemonių planą.

II SKYRIUS KORUPCIJOS SITUACIJOS, PRIELAUDŲ IR APRAIŠKŲ ANALIZĖ

4. Bendrosios socialinės korupcijos prielaidos:
 - 4.1. išliekantys santykinai maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai neužtikrina oraus pragyvenimo lygio, skatina ieškoti papildomų pajamų;
 - 4.2. nepakankamai aiškus santykis tarp sveikatos apsaugos ir socialinės politikos, nėra atsakomybės pasidalijimo, socialinės problemos vis dar sprendžiamos sveikatos sistemos išteklių sąskaita;
 - 4.3. palyginti žemas pragyvenimo lygis valstybėje, neužtikrintumas savo ateitimi.
5. Bendrosios teisinės korupcijos prielaidos:
 - 5.1. visuomenės pilietiškumo stoka: visuomenėje nepakanka teisingo supratimo, kas yra korupcija;
 - 5.2. stebimas visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas;
 - 5.3. piliečių (taip pat ir pacientų) nenoras dalyvauti antikorupcinėje veikloje;
 - 5.4. nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas visuomenėje gali sudaryti sąlygas sveikatos sistemos darbuotojams piktnaudžiauti tarnyba, sudaryti dirbtines kliūtis žmonėms, siekiantiems įgyvendinti savo teisėtus interesus;
 - 5.5. prielaidas korupcijai gali sudaryti nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių nebuvimas;

5.6. viešieji pirkimai, kuriems naudojamos valstybės biudžeto lėšos, tarp jų ir PSDF biudžeto lėšos, išlieka viena iš sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

6. Specifinės korupcijos sveikatos sistemoje prielaidos:

6.1. skirtingas viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų pavaldumas (SAM, savivaldybių taryboms) trukdo kurti vientisą sveikatos priežiūros organizavimo sistemą, planuoti išteklius;

6.2. sveikatos priežiūros specialistų trūkumas, jų pasiskirstymo netolygumas, esant dideliame darbo užmokesčio atotrūkiui tarp kitų ES valstybių ir Lietuvos Respublikos, privataus bei valstybinio sektorių.

III SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ KAUNO M. GMP STOTYJE TEISINĖ BAZĖ

7. Už korupcijos prevenciją įstaigoje atsako įstaigos vadovas. Jis privalo imtis būtinų korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimo priemonių.

8. Siekiant sėkmingai vykdyti Korupcijos prevencijos programų nuostatas, įstaigos vadovas paskiria asmenį ir paveda vykdyti korupcijos prevenciją bei kontrolę.

9. Įstaigoje sudaroma Korupcijos prevencijos programa, kasmet nustatoma korupcijos pasireiškimo tikimybė. Tai sudaro prielaidas rengti ir įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, bei savarankiškai, lanksčiai ir operatyviai reaguoti į valstybėje vykstančius teisėkūros ir įvairių sričių reguliavimo pokyčius.

IV SKYRIUS VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ VŠĮ KAUNO M. GMP STOTYJE

10. Išskiriamos veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

10.1. prekių ir (ar) paslaugų viešieji pirkimai;

10.2. nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams.

V SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

11. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos prielaidas įstaigoje, užtikrinanti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą, vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką.

12. Programos uždaviniai – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos sveikatos sistemai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms greitosios medicinos pagalbos paslaugoms teikti, pacientų ir darbuotojų teisėms ir laisvėms užtikrinti.

13. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniams pasiekti, vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 patvirtinta Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015-2019 m. programa, numatoma:

13.1. parengti Korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo veiklos planą, paskirti asmenį (komisiją), atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, pavišinti Programą įstaigos internetinėje svetainėje;

13.2. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę, nustatyti veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti. Įstaigos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliekamas atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymą Nr. 2-170;

13.3. ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti darbuotojus į korupcijos prevenciją, ginti visuotinai pripažįstamas pacientų ir įstaigos darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

13.4. gerinti valdymo kokybę, VšĮ Kauno miesto greitosios medicinos pagalbos stotyje sudaryti antikorupcinę aplinką, didinti veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą, įstaigoje įdiegti kokybės vadybos sistemą pagal LST EN ISO 9001:2015 „Kokybės vadybos sistemos. Reikalavimai“;

13.5. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, siekti numatytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymo, vertinti korupcijos prevencijos priemonių vykdymą;

13.6. didinti viešųjų pirkimų vykdymo sveikatos sistemoje skaidrumą, kontroliuoti, kad viešojo pirkimo techninių specifikacijų sudarymo procedūrose dalyvautų asmenys, kurių nešališkumas neabejotinas, o visi vaistiniai preparatai ir medicinos prietaisai bei paslaugos būtų perkami per Centrinę perkančiąją organizaciją;

13.7. viešai skelbti informaciją pacientams apie teikiamas mokamas sveikatos priežiūros paslaugas (apmokama asmeninėmis lėšomis ar draudimo bendrovių lėšomis) bei sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas PSDF biudžeto lėšomis, apie pacientų teises ir galimybes.

14. Antikorupcinis švietimas organizuojamas atsižvelgiant į šias nuostatas:

14.1. pilietiškumo, asmens teisių ir pareigų visuomenei bei valstybei sampratos ugdymas, korupcijos prevencijos įgyvendinimas. Įstaigos darbuotojai susipažindinami su sveikatos apsaugos ministro 2014 m. liepos 7 d. įsakymu Nr. V-773 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklių patvirtinimo“. Organizuojami kasmetiniai mokymai, kaip elgtis susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika;

14.2. įstaiga savo interneto svetainės puslapyje skelbia įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą, teikia gyventojams (pacientams) žinias apie savo veiklą. Taip pat viešinamas antikorupcinių priemonių įgyvendinimas, numatoma galimybė pateikti savo pranešimus, siekiama, kad visuomenė gautų pakankamai informacijos apie korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą bei apie savo teises ir galimybes pasipriešinti korupcijai.

14.3 įstaigos interneto svetainėje skelbiama privaloma informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, į ką pacientas gali kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika, įstaigos vadovo kreipimasis raštu bei video kreipimasis į pacientus, kad įstaigoje netoleruojami neoficialūs mokėjimai;

14.4. įstaigos interneto svetainėje skelbiamos darbuotojų elgesio, susidūrus su korupcinėmis veikomis, taisyklės, darbuotojų elgesio kodeksas;

14.5. įstaiga nedelsiant privalo pavišinti nustatytus korupcijos atvejus.

15. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas įstaigos veikloje ir jų vykdymo terminai pateikiami Programos įgyvendinimo priemonių plane.

VI SKYRIUS

INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ

16. Siekiant sudaryti sąlygas veiksmingai vykdyti korupcijos prevenciją, būtina:

16.1. sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti įstaigos vadovybei, Specialiųjų tyrimų tarnybai ar Sveikatos apsaugos ministerijai savo įtarimus dėl galimos įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;

16.2. gavus informacijos dėl galimų ar korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos požymių, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą, Specialiųjų tyrimų tarnybos ir Sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyrių teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.

VII SKYRIUS

SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

17. Programa siekiama tokių rezultatų:

17.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

17.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

17.3. pagerinti korupcijos prevencijos priemonių įstaigoje organizavimą.

18. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami pagal šiuos rodiklius:

18.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;

18.2. įvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius;

18.3. neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius;

18.4. Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių įgyvendinimas nustatytais terminais;

18.5. asmenų, pranešusių apie galimus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytis;

18.6. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius;

18.7. specialių pranešimų įstaigos susirinkimuose, darbo posėdžiuose skaičius.

19. Kiekviena konkreti Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

VIII SKYRIUS

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

20. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Korupcijos prevencijos VšĮ Kauno miesto greitosios medicinos pagalbos stotyje 2017–2019 m. programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

21. Programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis.

22. Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių vykdymą kontroliuoja, metodinę pagalbą korupcijos prevencijos klausimais teikia Sveikatos apsaugos ministerijos

Korupcijos prevencijos skyrius pagal Sveikatos apsaugos ministro patvirtintą šio skyriaus veiklos planą.

23. Už konkrečių Programos įgyvendinimo priemonių plane numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako įstaigos vadovas.

24. Įstaigos veiklos metiniame plane turi atsispindėti ir įstaigos korupcijos prevencijos programoje ir jos įgyvendinimo priemonių plane numatytos priemonės.

25. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą įgyvendinant Programą numatoma:

25.1. reguliariai vykdyti numatytų Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodytų priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą;

25.2. atsižvelgiant į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos Programos įgyvendinimo priemonių įgyvendinimui, koreguoti jas ar pakeisti efektyvesnėmis ar racionalesnėmis, detalizuojant jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

26. Vykdamas įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, įstaigos interneto svetainės puslapyje, skirtame korupcijos prevencijai, kas pusę metų, ne vėliau kaip iki kito pirmo mėnesio 10 d., skelbti ataskaitą apie įstaigos Korupcijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą.
